



董事長

黃天鈞

## ▶ 董事長與總經理的話

回顧2025年，在國際政經情勢波動、地緣政治風險升溫，以及主要國家貨幣政策調整下，我國主管機關持續推動金融轉型、促進金融創新及深化永續金融，以強化金融體系韌性。存保公司秉持協助維護金融穩定之核心使命，密切關注國際存款保險制度新興發展，持續與國際組織及同業交流，並積極調整制度設計與監理協作機制，使存款保險制度能有效支援金融體系健全運作，發揮「無聲守護者」的關鍵功能；同時，響應淨零轉型與永續發展趨勢，持續貫徹「當責治理」、「永續環境」、「普惠金融」及「友善職場」四大永續目標，將永續理念深植於業務運作，鞏固民眾對金融安全的信任。

### 貫徹當責治理

存保公司依循主管機關「公司治理3.0-永續發展藍圖」，以誠信經營為核心，建構完善治理機制，積極提升營運韌性。2025年完成「存款保險費率實施方案」修正，優化風險差別費率效能；強化本國銀行流動性風險監控機制，並辦理首次模擬演練；精進問題要保機構處理措施，完善有序退場機制；優化對外融資及資金籌措能力，提升財務韌

性；另因應金融科技發展趨勢，完成ISO 27001資訊安全管理系統轉版作業與國際標準接軌，並推動將人工智慧 (Artificial Intelligence, AI) 導入業務流程，提升行政效率及創新能力。

存保公司以董事會為最高治理單位，秉持前瞻思維建構業務發展藍圖，於2025年研訂未來三年(2026年至2028年)發展計畫，持續精進核心職能，已多年奉行政院核定國營事業工作考成甲等，近年配合政府永續發展政策，自2021年成立永續委員會，作為最高永續治理單位，擘劃永續發展目標，積極推行永續措施，並編製永續報告書揭露永續發展成果。

### 維護環境永續

為響應政府2050年淨零排放目標，存保公司設立「綠色節能計畫暨節約能源推動小組」推動綠色採購及節能業務，2023年施行溫室氣體盤查制度並設立專責工作小組，並於2024年成立氣候變遷工作小組，逐步導入氣候變遷風險管理制度，2025年依氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構鑑別氣候變遷風

險與機會、研擬因應措施與管理機制及指標與目標，並於永續報告書揭露相關資訊，積極落實氣候治理。

另外，2025年參與環境部永續長聯盟訓練課程與會議，與公部門協力推動永續發展；以永續理念辦理40週年茶會及國際研討會；完成本國銀行整體氣候風險管理分析報告，並於要保機構存款保險差別費率評分範疇新增ESG加分項目，引導要保機構重視環境永續及氣候變遷議題。

### 響應普惠金融

為保障存款人權益，存保公司積極透過多元管道宣導存款保險金融知識，同時善盡社會責任，配合金融監督管理委員會(以下簡稱金管會) 普惠金融政策，持續參與各縣市政府或機關舉辦之宣導活動，走入校園及對新住民、原住民、弱勢團體等辦理宣導。2025年舉辦大專院校存款保險短影音及金句競賽，增進學生族群對存款保險之認知，更首次與信託業商業同業公會簽署合作備忘錄，共同將存款保險與信託知識深入地方社區，同時配合政府反詐騙政策，深化民眾對存款保險制度之理解；並積

極參與捐血及擔任公益團體志工等活動，激發員工投入社會公益的熱忱，以實際行動落實社會關懷。

### 打造友善職場

存保公司的價值來自每一位員工的付出，我們致力建構安心幸福且多元平等的職場環境，保障員工合法權益，重視人才培育，2025年持續落實員工健康保護計畫、舉辦性騷擾防治及健康促進講座，強化員工自主性健康管理，並定期執行職場安全相關檢查及衛教訓練，給予員工實質保障。另持續增進員工多面向知能，舉辦多元講座與專業課程，鼓勵員工考取專業及永續相關證照，深化員工職涯發展，並推廣社團活動，維持工作及生活平衡，竭力打造幸福職場。

### 創造永續未來

展望未來，存保公司將於國家永續政策引領與國際趨勢接軌下，本於存款保險職責，以前瞻視野與務實行動，深化「環境、社會、治理」面向的影響力，與金融體系共同實踐永續價值，共創永續未來。



總經理

鄭明慧